

ПОЛОЖЕННЯ
про Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради
(нова редакція)

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради (далі – Департамент) є виконавчим органом Хмельницької міської ради, створений Хмельницькою міською радою, є її самостійним структурним підрозділом, підзвітним і підконтрольним міській раді, виконавчому комітету міської ради, міському голові та його заступникам, а з питань здійснення делегованих йому повноважень підконтрольний Департаменту освіти і науки Хмельницької обласної державної адміністрації.

1.2. Юридична адреса Департаменту: 29000, м. Хмельницький, вул. Грушевського, 53.

1.3. Департамент є юридичною особою, має самостійний баланс, реєстраційні рахунки в органах Державної казначейської служби України, круглу печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням, кутовий штамп, бланки зі своїми реквізитами.

1.4. Департамент у своїй діяльності керується: Конституцією України, законами України, актами Президента України і Кабінету Міністрів України, наказами та іншими нормативно-правовими документами Міністерства освіти і науки України, розпорядженнями Хмельницької обласної державної адміністрації, Наказами Департаменту освіти і науки Хмельницької обласної державної адміністрації, рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, іншими нормативно-правовими актами та цим Положенням.

1.5. Департамент також керується політикою якості, яка затверджується міською радою відповідно до міжнародних стандартів якості.

1.6. Департамент фінансується за рахунок коштів бюджету Хмельницької міської територіальної громади та інших джерел, не заборонених законодавством України. Майно, яке знаходиться на балансі Департаменту, є комунальною власністю територіальної громади міста Хмельницького та перебуває в оперативному управлінні Департаменту.

1.7. Гранична чисельність, фонд оплати праці працівників Департаменту та видатки на його утримання встановлюються міською радою відповідно до чинного законодавства.

Структура і штатний розпис Департаменту затверджуються міським головою за поданням директора Департаменту.

1.8. Департаменту підпорядковані заклади дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти комунальної форми власності Хмельницької міської територіальної громади (далі – заклади освіти), заклади освіти іншої форми власності підконтрольні Департаменту в частині дотримання законів у сфері освіти, Хмельницький інклюзивно-ресурсний центр № 1, Хмельницький інклюзивно-ресурсний центр № 2, Центр професійного розвитку педагогічних працівників (далі – Центри).

1.9. Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради є правонаступником прав і обов'язків управління освіти Хмельницької міської ради.

II. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДЕПАРТАМЕНТУ

2.1. Реалізація державної політики у сфері освіти і виховання, наукової, науково-технічної діяльності, що забезпечує інноваційний, соціальний, економічний і культурний розвиток на території Хмельницької міської територіальної громади.

2.2. Забезпечення якості освіти на території Хмельницької міської територіальної громади.

2.3. Аналіз та вивчення стану освіти в Хмельницькій міській територіальній громаді, прогнозування розвитку загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти.

2.4. Планування, формування, утримання та забезпечення розвитку мережі дошкільної,

початкової, базової та профільної середньої освіти, позашкільної освіти Хмельницької міської територіальної громади відповідно до освітніх, культурних, духовних потреб та запитів населення.

2.5. Розробка та організація виконання програми розвитку освіти Хмельницької міської територіальної громади, визначення пріоритетних напрямів діяльності у сфері освіти.

2.6. Створення умов для здобуття та забезпечення доступності дошкільної, початкової та базової середньої освіти, позашкільної освіти для всіх громадян, які проживають на території Хмельницької міської територіальної громади, вжиття заходів для забезпечення потреби у дошкільній та позашкільній освіті.

2.7. Створення належного фінансового, кадрового, матеріально-технічного забезпечення та забезпечення розумного пристосування закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади та Центрів.

2.8. Комплектування закладів освіти комунальної форми власності педагогічними працівниками, в тому числі керівними кадрами; вдосконалення їх професійної кваліфікації, перепідготовки та атестації у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

2.9. Організація проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності, директорів та педагогічних працівників Центрів, конкурсних відборів на заміщення вакантних посад керівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади.

2.10. Забезпечення створення в закладах освіти безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу відповідно до законодавства, зокрема для забезпечення прав і можливостей осіб з особливими освітніми потребами для здобуття ними освіти з урахуванням їхніх індивідуальних потреб, можливостей, здібностей та інтересів.

2.11. Сприяння проведенню експериментальної та інноваційної діяльності в освітньому процесі закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади.

2.12. Сприяння в організації та проведенні етапів Малої академії наук України, створення сприятливих умов для проведення наукових досліджень учнів закладів загальної середньої освіти.

2.13. Впровадження інформаційно-комунікативних технологій та наукових досягнень в освіту, проведення експериментальних педагогічних наукових досліджень, впровадження пілотних педагогічних проєктів.

2.14. Забезпечення соціального захисту, охорони життя, здоров'я та захисту прав учасників освітнього процесу, створення інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування в закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади.

2.15. Забезпечення рівних умов розвитку закладів освіти усіх форм власності.

2.16. Здійснення міжнародного співробітництва у сфері освіти.

III. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ДЕПАРТАМЕНТУ

3.1. Організовує мережу та здійснює управління закладами дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Хмельницької міської територіальної громади:

3.1.1. Визначає потребу у закладах освіти та подає пропозиції до міської ради щодо розвитку та удосконалення мережі закладів освіти відповідно до соціально-економічних і культурно-освітніх потреб за наявності необхідної матеріально-технічної, науково-методичної бази, педагогічних кадрів тощо.

3.1.2. Формує мережу закладів освіти та забезпечує оперативний контроль за збереженням існуючої мережі, сприяє їх навчально-методичному, фінансовому та матеріально-технічному забезпеченню.

3.1.3. Закріплює за закладами початкової та базової середньої освіти території обслуговування.

3.1.4. Здійснює моніторинг дотримання закладами освіти вимог щодо змісту, рівня та обсягу освітніх програм.

3.1.5. Вивчає потребу щодо утворення інклюзивних або спеціальних груп (класів) для навчання дітей з особливими освітніми потребами.

3.1.6. Вивчає потребу та вносить пропозиції до міської ради про утворення закладів освіти для дітей, які потребують соціальної допомоги та соціальної реабілітації, організує їх навчання (у тому числі індивідуальне) та виховання у закладах загальної середньої освіти.

3.1.7. Вивчає потребу та вносить пропозиції до міської ради щодо створення закладів освіти, центрів, комунальних установ передбачених чинним законодавством, сприяє їх матеріальній підтримці.

3.1.8. Погоджує у межах своїх повноважень проєкти будівництва закладів освіти, сприяє їх раціональному розміщенню.

3.1.9. Веде облік дітей дошкільного та шкільного віку відповідно до чинного законодавства.

3.2. Організовує нормативно-правове забезпечення дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Хмельницької міської територіальної громади:

3.2.1. Забезпечує дотримання закладами освіти усіх типів і форм власності законодавства у сфері освіти, державних вимог щодо змісту, рівня і обсягу освітніх послуг відповідно до рівня і профілю навчання, системи забезпечення якості освіти, академічної доброчесності, вивчає потребу варіативної складової змісту загальної середньої освіти на території міста.

3.2.2. Забезпечує виконання конституційних вимог щодо обов'язковості здобуття дітьми і підлітками повної загальної середньої освіти.

3.2.3. Забезпечує в межах своїх повноважень виконання Конституції України та законів України щодо функціонування української мови як державної в закладах і установах освіти Хмельницької міської територіальної громади.

3.2.4. Сприяє задоволенню освітніх запитів представників національних меншин, надає можливість навчатись рідною мовою чи вивчати рідну мову в закладах освіти комунальної власності.

3.2.5. Здійснює контроль за дотриманням установчих документів закладами освіти, Центрами.

3.2.6. Контролює недопущення привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

3.3. Сприяє навчально-методичному та науково-методичному забезпеченню закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти Хмельницької міської територіальної громади.

3.4. Проводить роботу спрямовану на виявлення, підтримку, розвиток обдарованих дітей, організовує проведення олімпіад, турнірів, конкурсів, змагань, виставок, фестивалів творчості, форумів, інших заходів спрямованих на підвищення культурно освітнього рівня здобувачів освіти.

3.5. Формує замовлення на видання підручників, бланків документів про освіту, забезпечує ними заклади освіти.

3.6. Консультує з питань виконання освітніх програм закладами освіти відповідно до Державних стандартів освіти.

3.7. Сприяє впровадженню експериментальних науково-педагогічних проєктів у закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади, затверджених Міністерством освіти і науки України, науково-дослідницькій та експериментальній роботі з впровадження інноваційних освітніх і технологій, нових програм та підручників.

3.8. Організовує та проводить науково-практичні семінари, конференції та інші заходи.

3.9. Сприяє фінансовому забезпеченню закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади комунальної форми власності, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, Центрів у випадках, передбачених законодавством:

3.9.1. Вносить пропозиції щодо обсягів бюджетного фінансування закладів освіти, які перебувають у комунальній власності, аналізує їх використання.

3.9.2. Координує формування та використання закладами освіти Хмельницької міської територіальної громади, Центрами та закладом оздоровлення та відпочинку видатків міського бюджету, а також коштів залучених закладами з інших джерел, не заборонених законодавством.

3.9.3. Контролює фінансово-господарську діяльність закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади та закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з міського бюджету та Центрів здійснює внутрішній контроль за повнотою надходжень, взяттям бюджетних зобов'язань і витрачанням ними бюджетних коштів відповідно до чинного законодавства.

3.9.4. Здійснює аналіз ефективності формування штатних розписів закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади та Центрів.

3.9.5. Забезпечує утримання та розвиток матеріально-технічної бази підпорядкованих закладів освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з міського бюджету та Центрів на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів освіти та ліцензійних умов.

3.9.6. Сприяє матеріально-технічному забезпеченню закладів освіти, Центрів, введенню в дію їх нових приміщень, комплектуванню меблями, відповідним обладнанням, навчально-методичними посібниками, підручниками тощо.

3.9.7. Організовує підготовку закладів освіти до нового навчального року, зокрема до роботи в осінньо-зимовий період, проведення поточного та капітального ремонту приміщень.

3.9.9. Здійснює контроль за дотриманням відповідальними особами правил техніки безпеки, протипожежної безпеки, санітарних норм і правил в закладах освіти міста, установах та надання практичної допомоги у проведенні відповідної роботи.

3.9.10. Здійснює контроль за організацією матеріально-технічного та фінансового забезпечення закладів освіти, Центрів у випадках, передбачених законодавством.

3.9.11. Забезпечує створення матеріально-технічних умов, необхідних для функціонування інклюзивно-ресурсних центрів міста та організації інклюзивного навчання.

3.10. Організація діяльності учасників освітнього процесу в закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади та забезпечення їх соціального захисту:

3.10.1. Надає допомогу органам опіки і піклування у влаштуванні дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування до інтернатних закладів і в сім'ї під опіку (піклування), на усиновлення, вживає заходів для захисту особистих і майнових прав цієї категорії дітей.

3.10.2. Сприяє запобіганню бездоглядності та правопорушень серед неповнолітніх у закладах освіти міста, здійснює соціально-педагогічний патронаж.

3.10.2.1. Координує роботу закладів освіти, сім'ї та громадськості, пов'язаної з навчанням та вихованням дітей, організацією їх дозвілля.

3.10.3. Сприяє діяльності дитячих та молодіжних організацій, творчих об'єднань, товариств.

3.10.4. Забезпечує створення та функціонування психологічної служби в закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади.

3.10.5. Координує роботу, пов'язану із здійсненням у закладах освіти професійної орієнтації учнів.

3.10.6. Організовує харчування дітей у закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади за рахунок коштів бюджету Хмельницької міської територіальної громади та залучених коштів, не заборонених законодавством України.

3.10.7. Вносить пропозиції щодо організації безоплатного медичного обслуговування дітей та учнів у закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади, здійснення оздоровчих заходів.

3.10.8. Прогнозує потребу Хмельницької міської територіальної громади у педагогічних працівниках і спеціалістах, у разі необхідності, укладає договори з вищими закладами освіти на їх підготовку.

3.10.9. Сприяє наданню педагогічним працівникам державних гарантій, передбачених законодавством, вживає заходів до соціального захисту учасників освітнього процесу.

3.10.10. Організовує проведення атестації педагогічних і керівних кадрів закладів

освіти відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

3.10.11. Розглядає та вносить в установленому порядку пропозиції щодо заохочення та нагородження працівників освіти.

3.10.12. Сприяє розвитку самоврядування у закладах дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти міста усіх типів та форм власності.

3.10.13. Організовує підготовку фахівців для роботи з особами з особливими освітніми потребами в закладах освіти міста, роботу щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників та керівників закладів освіти.

3.10.14. Вживає заходів щодо забезпечення виховання дітей, молоді на засадах патріотизму, національної свідомості, гідності та міжнародної толерантності, розвитку лідерських якостей у дітей та молоді, залучення їх до участі у суспільних та державотворчих процесах.

3.11. Інша діяльність Департаменту:

3.11.1. Подає в установленому порядку статистичну звітність про стан і розвиток освіти в місті, організовує з цією метою збирання та опрацювання інформації і формування банку даних.

3.11.2. Взаємодіє з органами громадського самоврядування.

3.11.3. Забезпечує розгляд звернень громадян у межах своєї компетенції, враховує позитивні пропозиції, вживає заходи щодо усунення недоліків у роботі.

3.11.4. Надає та реалізує пропозиції по залученню додаткових ресурсів шляхом участі в грантових програмах міжнародних організацій та фондів.

3.11.5. Забезпечує організацію ведення бухгалтерського обліку, планування та економічного аналізу фінансово-господарської діяльності, узагальнення та аналіз представлених закладами освіти, закладами професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади та Центрами даних бухгалтерського обліку, планування та звітності, необхідних розрахункових показників та реєстрів.

3.11.6. Здійснює видатки згідно з кошторисними призначеннями, нарахуваннями і виплатами заробітної плати у встановлені терміни працівникам закладів освіти, комунальних установ, які не ведуть самостійний бухгалтерський облік.

3.11.7. Сприяє організації інклюзивного навчання в закладах освіти Хмельницької міської територіальної громади, проводить моніторинг виконання рекомендацій, наданих інклюзивно-ресурсними центрами, підпорядкованими Департаменту закладами освіти Хмельницької міської територіальної громади.

IV. ПРАВА ДЕПАРТАМЕНТУ

4.1. Залучати до розроблення програми розвитку освіти та розгляду питань, що належать до його компетенції, педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів.

4.2. Брати участь в утворенні, реорганізації та ліквідації закладів і установ освіти всіх типів і форм власності.

4.3. Скликати конференції педагогічних працівників, проводити семінари, наради керівників закладів освіти з питань, що належать до його компетенції.

4.4. Вносити органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування пропозиції щодо фінансування закладів освіти, Центрів та комунальних установ, брати безпосередню участь у формуванні бюджету освітньої галузі міста.

4.5. Укладати угоди про співробітництво та встановлювати прямі зв'язки із закладами вищої освіти, закладами освіти зарубіжних країн, міжнародними організаціями, фондами.

V. СТРУКТУРА ДЕПАРТАМЕНТУ

5.1. До складу Департаменту входять:

5.1.1. Директор Департаменту.

5.1.2. Заступники директора Департаменту.

5.1.3. Відділ загальної середньої освіти без права юридичної особи, який діє відповідно до положення про нього.

5.1.4. Відділ дошкільної освіти без права юридичної особи, який діє відповідно до положення про нього.

5.1.5. Відділ позашкільної освіти та виховної роботи без права юридичної особи, який діє відповідно до положення про нього.

5.1.6. Відділ науки та педагогічних кадрів без права юридичної особи, який діє відповідно до положення про нього.

5.1.7. Фінансово-економічний відділ без права юридичної особи, який діє відповідно до положення про нього.

5.1.8. Структурні підрозділи при Департаменті:

5.1.8.1. Для здійснення бухгалтерського обліку, контролю, планування і звітності, виконання кошторисів видатків закладів освіти комунальної форми власності та закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, структурних підрозділів Департаменту при Департаменті освіти та науки Хмельницької міської ради створюється служба бухгалтерського обліку, планування та звітності Департаменту без права юридичної особи.

5.1.8.2. Для обслуговування та ремонту будівель закладів освіти при Департаменті освіти та науки Хмельницької міської ради створюється господарська служба без права юридичної особи.

5.2. Положення про відділи затверджуються директором Департаменту за погодженням із заступником міського голови.

5.3. Заступники директора, начальники відділів, головні спеціалісти та спеціалісти Департаменту, які є посадовими особами місцевого самоврядування, призначаються на посаду і звільняються з посади відповідно до вимог чинного законодавства України.

5.4. Начальники відділів:

5.4.1. Організують виконання доручень директора Департаменту.

5.4.2. Здійснюють безпосереднє керівництво підпорядкованими відділами Департаменту.

5.4.3. Здійснюють інші повноваження, визначені посадовими інструкціями.

5.5. Посадові обов'язки працівників Департаменту, які є посадовими особами органів місцевого самоврядування визначаються посадовими інструкціями, які погоджуються директором Департаменту та затверджуються заступником міського голови відповідно до розподілу обов'язків.

5.6. Посадові особи Департаменту зобов'язані постійно підвищувати свій кваліфікаційний рівень.

5.7. При Департаменті може створюватися Колегія. Склад Колегії затверджується міським головою за поданням директора Департаменту. Рішення колегії реалізуються наказами Департаменту.

VI. ПОВНОВАЖЕННЯ ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТУ

6.1. Департамент очолює директор, який призначається на посаду і звільняється з посади міським головою. Директор Департаменту у своїй діяльності підконтрольний та підзвітний міській раді, підпорядкований виконавчому комітету та міському голові.

6.2. Директор Департаменту:

6.2.1. Здійснює керівництво діяльністю Департаменту та несе персональну відповідальність за невиконання або неналежне виконання покладених на нього завдань, обов'язків, реалізацію його повноважень, дотримання трудової дисципліни.

6.2.2. Видає в межах своєї компетенції накази, контролює їх виконання. Накази директора Департаменту є обов'язковими до виконання працівниками Департаменту та керівниками закладів освіти.

6.2.3. Розпоряджається коштами, що виділяються на утримання Департаменту.

6.2.4. Відкриває рахунки у відділенні Державного казначейства, має право першого підпису.

6.2.5. Веде особистий прийом громадян.

6.2.6. Затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку за погодженням з профспілковим комітетом.

6.2.7. Інформує Хмельницьку міську територіальну громаду про виконання рішень міської ради, виконавчого комітету, розпоряджень міського голови та про інші питання відповідно до своєї компетенції.

6.2.8. Без доручення діє від імені Департаменту, в тому числі з правом укладення договорів (угод), представляє його інтереси в органах місцевого самоврядування, органах державної влади, установах, організаціях, у відносинах з фізичними і юридичними особами.

6.2.9. Затверджує положення про відділи та відокремлені структурні підрозділи Департаменту за погодженням з заступником міського голови, а також функціональні обов'язки його працівників.

6.2.10. Вносить на розгляд міського голови пропозиції про встановлення та зміну рангів посадовим особам місцевого самоврядування - працівникам Департаменту.

6.2.11. Здійснює інші повноваження, покладені на нього відповідно до посадової інструкції та діючого законодавства.

6.2.12. Відповідає за збереження переданого Департаменту Хмельницькою міською радою майна комунальної власності Хмельницької міської територіальної громади.

6.2.13. Планує роботу Департаменту і аналізує стан її виконання.

6.2.14. Приймає рішення про проведення конкурсів на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти, директорів Центрів, директорів закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, та затверджує персональний склад конкурсних комісій у порядку, визначеному чинним законодавством.

6.2.15. Призначає на посади та звільняє з посад працівників Департаменту, які не є посадовими особами органів місцевого самоврядування, затверджує їх посадові інструкції.

6.2.16. Призначає на посади директорів закладів загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, директорів Центрів за результатами конкурсу (конкурсного відбору) шляхом укладення строкових трудових договорів (контрактів).

6.2.17. Призначає на посади керівників закладів дошкільної, позашкільної освіти у порядку, визначеному законодавством.

6.2.18. Укладає та розриває строкові трудові договори (контракти) з керівниками закладів дошкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, позашкільної освіти, Центрів, обраними (призначеними) з підстав та у порядку, визначених законодавством.

6.2.19. Продовжує термін дії строкових трудових договорів (контрактів) або переукладає їх на новий термін з керівниками закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади, відповідно до чинного законодавства.

6.2.20. Звільняє з посад керівників закладів освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади та Центрів відповідно до чинного законодавства.

6.2.21. Затверджує посадові інструкції керівників закладів освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади та Центрів.

6.2.22. Заохочує, преміює та притягує до дисциплінарної відповідальності працівників Департаменту, які не є посадовими особами органів місцевого самоврядування, керівників закладів освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади та Центрів відповідно до чинного законодавства.

6.2.23. Затверджує мережу закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади, вносить зміни до мережі закладів освіти.

6.2.24. Затверджує установчі документи закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, їх нову редакцію та зміни до них, забезпечує контроль за їх дотриманням.

6.2.25. Затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт закладів освіти у випадках та порядку, визначених законодавством.

6.2.26. Погоджує кошторис до ходів і видатків закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з бюджету Хмельницької міської територіальної громади.

6.2.27. Затверджує штатний розпис та режим роботи Центрів.

6.2.28. Погоджує залучення необхідних фахівців для надання психолого-педагогічної допомоги шляхом укладення цивільно-правових угод відповідно до запитів інклюзивно-ресурсних центрів.

6.2.29. Розглядає клопотання про нагородження грамотами, почесними грамотами та подяками педагогічних працівників закладів міста.

6.2.30. Розглядає клопотання та вносить пропозиції про нагородження кращих працівників освіти державними нагородами, нагородами Хмельницької міської ради тощо.

6.2.31. Сприяє розвитку міжнародних зв'язків з питань освіти, виховання та науки.

6.3. Повноваження директора Департаменту під час його відсутності виконує особа, яка уповноважена виконувати обов'язки директора Департаменту згідно з розпорядженням міського голови.

VII. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Реорганізація та ліквідація Департаменту здійснюється за рішенням Хмельницької міської ради відповідно до вимог чинного законодавства.

7.2. Зміни і доповнення до цього Положення вносяться в порядку, встановленому для їх прийняття.

7.3. У разі ліквідації Департаменту його активи повинні бути передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані в дохід міського бюджету.

Секретар міської ради

В.ДІДЕНКО

Директор Департаменту

Н.БАЛАБУСТ